

國際獅子會三〇〇-D二區 2020-2021 年度總監公式訪問 「強化各分會會務運作研討會」(會前會)程序

- 一、 總監致詞(說明會前會之意義)
- 二、 (專)分區主席致詞
- 三、 區行政幹部會務報告:2020-2021 年度重大社會服務項目。
 1. 籌募重大社會服務基金：每單位二萬元共 350 單位(每單位敘獎 1000 分)辦理下列事項：
 - (1) 國際基金 LCIF 目標 350 單位 (每單位 美金壹仟元)
 - (2) 「深根社區，服務共榮」，社服金目標 350 單位(每單位二萬元)
 - (3) 配合 LCIF 國際基金申請，捐贈偏遠部落，醫療照護巡迴車乙案
 - (4) 配合 LCIF 國際基金申請，捐贈樂活社區，愛心關懷巴士乙案
 - (5) 關懷社區捐贈消防勤務車乙案
 - (6) 舉辦年度總監盃卡拉 OK 比賽 (10 月)
 - (7) 配合台灣總會推動獅福卡及愛施公益卡
 - (8) 落實深根社區，培養優質會員成長
 - (9) 持續推動台獅基金 LCTF 約 200 單位
 - (10) 持續推動培育幼苗獎助學金專案活動
 - (11) 協助本區各委員會辦理的活動 如:年會、運動會、高爾夫等
 - (12) 協助辦理 GLT、GMT、GST 推動各項研習活動
 2. 籌募國際基金 LCIF350 單位:每單位 1000 美金，敘獎 1500 分。符合遍地開花分會則比照 LCIF 計分(每位會員捐 100 美元達百分百)，並致贈會長金質徽章乙枚。
 3. 會員成長突破 2000 人以上。
 4. 設置年度總監獎及總監挑戰獎：年度積分達 35000 分，頒贈總監獎。而總監訪問由總監及會長雙方議定挑戰目標，達到目標時，由總監於正式典禮場合頒贈金質獎章表揚。
 5. 會員成長部分：GMT 協調長擬定方案特別獎勵。
- 四、 財務長 LCIF 及重大社會服務專案報告
- 五、 各分會會長報告(各會 2 項優點，1 項改進事項)
- 六、 議定分會挑戰目標：由秘書長主持與會長研訂。
- 七、 臨時動議
- 八、 會議結束