

國際獅子會 300E-2 區 2025-2026 年度總監公式訪問 「強化各分會會務運作研討會」(會前會)程序

- 一、 主持人(陳建全總監)致詞：說明會前會之意義及目的
- 二、 (專)分區主席致詞：
- 三、 秘書長(劉志忠獅友)重大社會服務工作報告：
 1. 籌募重大社會服務基金：每單位新台幣二萬元，共 500 單位以上，設置特殊貢獻獎：(分會捐款單位及分會人數比例前 5 名分會)
 - (1)敘獎部分：捐贈社會服務基金 1 個單位(2 萬元)，敘獎 1000 分，達 5 個單位再加 1000 分，達 10 個單位再加 2000 分，達 15 個單位再加 3000 分，達 20 個單位再加 4000 分，以此類推。
 - (2)社服獎金部分：由年度專案委員會曾淑玲主席敘獎，分會累計達 10 個單位，頒發 5,000 元社服獎金或鳳山和樂宴會館一桌 x6,000 元(二擇一)；達 20 個單位，敘獎 10,000 元社服獎金或鳳山和樂宴會館二桌 x6,000 元(二擇一)；達 30 個單位，敘獎 20,000 元社服獎金或鳳山和樂宴會館四桌 x6,000 元(二擇一)。選擇社服獎金者，於第三次區務會議時頒獎；選擇桌菜者，總監區會給予餐券。
 - 社會服務基金，辦理下列事項：
 - (1)捐贈屏東縣政府消防局救助器材車，含前面絞盤、後面吊掛設備、夜間照明及發電機供電設備，合計 800 萬元。
 - (2)捐贈屏東縣東港鎮安泰醫院行動不便福祉車，合計 110 萬元。
 - (3)捐贈高雄市北家扶中心物資運送車，合計 110 萬元。
 - (4)捐贈高雄市岡山區潛水救難協會托運沙灘車及救生艇運輸車，合計 60 萬元。
 - (5)慈善音樂會，合計 150 萬元。
 - (6)培育幼苗活動經費，合計 60 萬元。
 2. 會員成長人數突破 2,025 人，並創立 4 個分會。
 - (1)設置會員發展獎：分會淨增 10 人以上，獅友推薦 3 人以上。
 - (2)年度內會員淨成長(114/6 與 115/6 比較)每增加 1 人加 800 分，不限人數。
 3. 設置最高總監獎、總監獎(敘獎 35,000 分以上)及總監挑戰獎(分會達成總監訪問所設定挑戰目標，頒予優質獎品乙份)。
- 四、財務長(李游順獅友)報告：
 1. 籌募國際基金(LCIF)500 單位：每單位 1000 美金。
 - (1)獎勵每捐贈 1 單位，分會敘獎 1500 分。每增加 5 單位，再加 1000 分。現任會長捐 1 單位，敘獎 2500 分。
 - (2)設置特殊貢獻獎：捐款單位前 5 名之分會及捐款人數比例前 5 名分會。
 2. 籌募台獅基金(LCTF)250 單位，每單位新台幣 5000 元。
 - (1)獎勵每捐贈 1 單位，分會敘獎 500 分。每累計 10 單位再加 500 分。
 - (2)設置特殊貢獻獎：捐款單位前 5 名之分會及捐款人數比例前 5 名分會。
- 五、 各分會會長報告：(各會 2 項優點，1 項改進事項)
- 六、 議定分會挑戰目標：由秘書長主持與會長研訂
- 七、 臨時動議
- 八、 會議結束